

Số: 06/BC-HĐQT

Hà Nội, ngày 12 tháng 4 năm 2021

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY V-ITASCO
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2021**

Hội đồng quản trị Công ty xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên về tình hình thực hiện SXKD, hoạt động của Hội đồng quản trị của Công ty trong năm 2020; Phương hướng nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2021 của Công ty Cổ phần Đầu tư, thương mại và dịch vụ - Vinacomin (V-ITASCO) cụ thể như sau:

Phần thứ nhất

**KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA CÔNG TY NĂM 2020
I. KHÁI QUÁT CHUNG VỀ CÔNG TY - TÌNH HÌNH THỰC HIỆN
KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020.**

1. Khái quát chung:

Công ty Cổ phần Đầu tư, thương mại và dịch vụ - Vinacomin là Công ty cổ phần hoạt động theo luật Doanh nghiệp Việt Nam, Công ty được chuyển đổi từ doanh nghiệp Nhà nước sang Công ty cổ phần theo Quyết định số 150/2004/QĐ-BCN ngày 01/12/2004 của Bộ trưởng Bộ Công nghiệp (nay là Bộ công thương).

- Trụ sở chính của công ty: Số 1 Phan Đình Giót, phường Phương Liệt, quận Thanh Xuân, thành phố Hà Nội.

- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0200170658 cấp lần đầu ngày 14/01/2005; Sở Kế hoạch và đầu tư thành phố Hà Nội cấp thay đổi lần thứ 17 ngày 08/02/2021.

- Vốn điều lệ: **252.000.000.000 đồng** (Hai trăm năm mươi hai tỷ đồng).

Trong đó, vốn góp của các cổ đông:

+ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam: 18% vốn điều lệ.

+ Công ty TNHH Đầu tư Việt Đức Sài Gòn: 23,99% vốn điều lệ.

+ Công ty cổ phần Dịch vụ xây dựng Hải Âu: 35,71% vốn điều lệ.

+ Các cổ đông khác: 22,29%

- Cổ phiếu của Công ty được niêm yết tại Sàn UPCOM với mã số ITS.

- Về cơ cấu tổ chức:

- Mô hình tổ chức của Công ty V-ITASCO bao gồm:

+ Hội đồng Quản trị: 05 thành viên.

+ Ban Kiểm soát: 03 thành viên.

+ Ban lãnh đạo điều hành: 04 thành viên (01 tổng giám đốc, 03 Phó tổng giám đốc).

+ Các phòng ban giúp việc: 07 phòng.

- Các đơn vị thành viên do V-ITASCO sở hữu 100% vốn điều lệ: 05 đơn vị.

- Các công ty V-ITASCO tham gia vốn trên 50% vốn điều lệ:

+ Công ty Cổ phần Thương mại, kinh doanh than (V-ITASCO sở hữu 60% vốn điều lệ);

+ Công ty Cổ phần Đầu tư năng lượng ITASO (V-ITASCO sở hữu 99,42% vốn điều lệ).

- Các công ty V-ITASCO tham gia vốn dưới 50% vốn điều lệ:

+ Công ty Cổ phần Đầu tư, khoáng sản và dịch vụ - ITASCO (V-ITASCO sở hữu 26% vốn điều lệ);

+ Công ty Cổ phần Dịch vụ tổng hợp Vĩnh Tân (V-ITASCO nắm giữ 35% vốn điều lệ);

+ Công ty Cổ phần Dịch vụ kho bãi Đông Hải (V-ITASCO nắm giữ 19,2% vốn điều lệ).

2. Kết quả một số chỉ tiêu chủ yếu năm 2020:

Năm 2020 do ảnh hưởng của tình hình dịch bệnh Covid-19, Công ty gặp có nhiều khó khăn trong hoạt động SXKD. Thực hiện Nghị quyết đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 thông qua về việc điều chỉnh kế hoạch SXKD năm 2020, Hội đồng Quản trị Công ty đã điều chỉnh kế hoạch SXKD năm 2020. Cụ thể như sau:

- Tổng doanh thu: 1.800.000 triệu đồng (giảm 10% so với kế hoạch đầu năm).
- Tổng giá trị sản xuất: 57.950 triệu đồng (giảm 26% so với kế hoạch đầu năm).
- Lợi nhuận trước thuế: 13.500 triệu đồng (tăng 275% so với kế hoạch đầu năm).
- Cổ tức dự kiến: 0,2% (giảm 60% so với kế hoạch đầu năm)

Kết quả năm 2020 đạt được:

- Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ: 1.807.797.742.823 đồng.
- Lợi nhuận trước thuế: 15.360.476.143 đồng.
- Nộp ngân sách: Đúng, đủ theo quy định của Nhà nước.

(Nội dung chi tiết Quý cổ đông đã được tham khảo tại Báo cáo tài chính đã được đăng tải trên Website của Công ty và gửi trực tiếp cho các cổ đông tham dự Hội nghị ngày hôm nay).

II. CÔNG TÁC CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2020

Thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo điều hành theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, trong năm 2020 Hội đồng quản trị Công ty đã họp và ban hành 64 Nghị quyết, thông qua nhiều chủ trương lớn; quyết định nhiều vấn đề quan trọng của toàn Công ty nhằm thực hiện các mục tiêu đã đặt ra của Đại hội đồng cổ đông.

Trong 64 Nghị quyết có 04 Nghị quyết về cơ cấu các phòng, các Công ty trực thuộc; 09 Nghị quyết thành lập Công ty và bổ sung nhiệm vụ kinh doanh cho các công ty trực thuộc và 51 Nghị quyết quyết định những vấn đề quan trọng khác.

Các phiên họp của Hội đồng quản trị đều được chuẩn bị kỹ về nội dung, được thảo luận công khai, dân chủ, đảm bảo trình tự, nguyên tắc theo quy định của Điều lệ Công ty và pháp luật hiện hành. Thông qua các Nghị quyết được ban hành năm 2020 có thể thấy Hội đồng quản trị luôn bám sát tình hình sản xuất kinh

doanh thực tế của Công ty; kịp thời chỉ đạo, quyết định các vấn đề quan trọng, các định hướng lớn của Công ty; tạo điều kiện cho bộ máy điều hành triển khai nhiệm vụ; điều chỉnh các hoạt động của Công ty đi vào nề nếp, đúng hướng theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

1. Về công tác tổ chức bộ máy:

- Năm 2020, Công ty tiếp tục hoàn thiện cơ chế quản lý nội bộ phù hợp với cơ cấu tổ chức quản lý của V-ITASCO. Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc thường xuyên chỉ đạo việc rà soát, hoàn thiện, ban hành hoặc trình Hội đồng quản trị ban hành các quy chế, quy định của Công ty theo hướng quản trị hiệu quả, quản lý chặt chẽ về chi phí, tài chính, hạn chế thấp nhất các rủi ro về pháp lý, về tài chính trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn Công ty.

- Tiếp tục điều chỉnh, hoàn thiện công tác điều hành nhằm đảm bảo hiệu quả hoạt động của Công ty cũng như các đơn vị thành viên. Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc đã phân công nhiệm vụ cho các thành viên Lãnh đạo điều hành Công ty theo hướng chịu trách nhiệm giải quyết công việc đến kết quả cuối cùng, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả.

- Tiếp tục thực hiện tái cơ cấu lại Doanh nghiệp, việc thoái vốn của V-ITASCO tại các đơn vị được thực hiện công khai, minh bạch, việc xác định lại giá trị doanh nghiệp, xác định định mệnh giá cổ phiếu được các công ty có chức năng thực hiện theo đúng quy định bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của Công ty, và các cổ đông. Trong năm 2020 Công ty đã thực hiện:

+ Chuyển nhượng toàn bộ cổ phần tương đương 29,5% vốn điều lệ tại Công ty CP Simacai với mức giá 12.000 đồng/cổ phần.

2. Về hoàn thiện quy chế, quy định quản lý của Công ty.

Hội đồng quản trị chỉ đạo Ban lãnh đạo điều hành rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định quản lý trong nội bộ của Công ty để phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh thực tế, bao gồm:

- Ban hành hệ thống thang bảng lương và chế độ phục cấp lương theo quy định của Nhà nước.

- Các quy định nội bộ: Quy định kinh doanh vật tư thiết bị trong Cơ quan Công ty; Quy định quản lý tiền lương và phân phối thu nhập trong Cơ quan Công ty; Quy định chức năng nhiệm vụ các phòng Công ty; Quy định khoán quản trị lương, các khoản có tính chất lương và chi phí đối với các bộ phận kinh doanh trong Cơ quan Công ty...

Website của Công ty đăng tải thường xuyên các thông tin thông tin và hoạt động của Công ty tới các cổ đông và các nhà đầu tư.

3. Kết quả giám sát của HĐQT đối với Tổng giám đốc và Ban điều hành Công ty.

- Tổng giám đốc và Ban điều hành đã chủ động và nỗ lực thực hiện các nhiệm vụ và chỉ tiêu mà ĐHĐCĐ thường niên đã thông qua, trong quá trình điều hành luôn thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, khắc phục khó khăn để triển khai các công việc tăng doanh thu và lợi nhuận.

- Thực hiện quy định của pháp luật, Điều lệ công ty, Nghị quyết của HĐQT, tiếp thu và triển khai các giải pháp cần thiết trong công tác quản trị doanh nghiệp

theo chỉ đạo của HĐQT và các đề xuất của Ban kiểm soát Công ty. Tình hình tài chính về cơ bản được kiểm soát tốt, vốn Chủ hữu bảo toàn và phát triển.

- Hội đồng quản trị đã chỉ đạo, giám sát Tổng giám đốc điều hành và cán bộ quản lý Công ty trong việc chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của Pháp luật có liên quan đến công tác quản trị doanh nghiệp và nhiệm vụ SXKD của Công ty.

- Giám sát việc sử dụng và quản lý tài sản; giám sát việc triển khai thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị.

- Chỉ đạo, giám sát việc đảm bảo chế độ theo quy định Nhà nước; điều kiện môi trường làm việc, thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, các chế độ khác đối với người lao động.

- Việc kiểm tra, giám sát của Hội đồng quản trị đều đúng thẩm quyền, không gây cản trở, chông chéo đến việc điều hành của Ban lãnh đạo điều hành Công ty. Qua kiểm tra, giám sát, Hội đồng quản trị đã nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động, kết quả thực hiện kế hoạch SXKD của Công ty, các công ty con và có những chỉ đạo kịp thời đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả, hạn chế các sai sót, rủi ro.

3. Về công tác triển khai các dự án đầu tư.

Năm 2020 Công ty thực hiện triển khai các dự án:

a). Dự án đầu tư xây dựng Khu nhà ở thấp tầng-ITASCO tại Lô A ô đất 1.14HH Nguyễn Tuân, Nhân Chính, Thanh Xuân, Hà Nội:

Đang hoàn tất những giai đoạn cuối của dự án để bàn giao cho thành phố.

- Đã hoàn thành việc bàn giao hạng mục hệ tầng giao thông hệ đường cho thành phố quản lý.

- Hiện đang làm việc với các cơ quan ban ngành để bàn giao nốt hạng mục chiếu sáng và thoát nước.

b). Dự án Khai thác đất tại mỏ đất Núi Na, thị xã Quảng Yên, Quảng Ninh:

Khu khai thác đất của Công ty đã có xác nhận hoàn thành giải phóng mặt bằng. Hiện tại Công ty đang tiến hành đồng thời các công việc:

- Bàn giao mỏ đất Núi Na cũ có diện tích 12,6 ha để đổi lấy khu khai thác đất có diện tích 21 ha có trữ lượng khoảng 10 triệu m³.

- Lập quy hoạch chi tiết khi khai thác đất, đang chờ UBND thị xã Quảng Yên phê duyệt.

4. Đầu tư vốn ra ngoài doanh nghiệp:

Trong công tác đầu tư vốn ra ngoài doanh nghiệp Công ty đã thực hiện đầy đủ các thủ tục theo quy định. Tập trung đầu tư vào các doanh nghiệp có khả năng thu hồi vốn nhanh và hiệu quả hơn. Trong năm 2020 Công ty đã thực hiện:

- Thoái toàn bộ phần vốn đầu tư vào Công ty CP Simacai.

- Giảm vốn điều lệ Công ty TNHH MTV ITASCO Hải Phòng từ 30 tỷ đồng xuống còn 5 tỷ đồng.

- Góp vốn thành lập Công ty Cổ phần Đầu tư năng lượng ITASCO (Vốn điều lệ: 100 tỷ đồng; V-ITASCO nắm giữ 99,42% vốn điều lệ).

- Góp vốn thành lập Công ty Cổ phần Dịch vụ tổng hợp Vĩnh Tân (Vốn điều lệ: 3 tỷ đồng; V-ITASCO nắm giữ 35% vốn điều lệ).

III. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BỘ MÁY ĐIỀU HÀNH.

1. Về công tác quản trị:

1.1. Đối với Ban lãnh đạo điều hành:

Thực hiện phân công cụ thể cho từng thành viên trong Ban lãnh đạo điều hành. Trong năm 2020, trong bối cảnh nền kinh tế gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nhưng Ban lãnh đạo điều hành đã tích cực, chủ động điều hành, giải quyết các công việc được phân công một cách đồng bộ, toàn diện và có hệ thống; chủ động làm việc, quan hệ công tác với các bộ, ngành, địa phương, các đối tác, bạn hàng, khách hàng giải quyết hiệu quả các công việc được phân công, cơ bản hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

1.2. Đối với các phòng chuyên môn giúp việc:

Ban lãnh đạo điều hành đã quản lý, chỉ đạo sâu sát các phòng ban nghiệp vụ Công ty hoàn thành tốt chức năng tham mưu, giúp việc cho Ban lãnh đạo. Về cơ bản, các phòng nghiệp vụ đã thực hiện tốt quy chế, quy định của Công ty. Chế độ báo cáo công việc theo tuần, theo tháng được duy trì và thực hiện có hiệu quả, Việc báo cáo được thực hiện qua hệ thống mạng nội bộ Công ty, đảm bảo kịp thời trong giải quyết công việc.

1.3. Đối với công tác tài chính, kế toán:

- Quản lý sử dụng tiền vốn, bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu tại doanh nghiệp. Công tác huy động vốn từ các Ngân hàng, tổ chức tín dụng đảm bảo nguồn vốn cho SXKD và vốn cho dự án đầu tư thiết bị thi công.

- Đảm bảo hạch toán kế toán, báo cáo tài chính chính xác và kịp thời. Thực hiện tốt công tác quyết toán thuế, công tác kiểm kê tại đơn vị.

- Công tác thu hồi vốn được thực hiện quyết liệt, tình hình tài chính được cải thiện, uy tín của doanh nghiệp được nâng lên.

- Rà soát các khoản công nợ khó đòi còn tồn tại từ các năm trước. Có khoản công nợ đã gửi đơn đến Tòa án đề nghị giải quyết.

1.4. Công tác kế hoạch và khoán quản trị chi phí:

Công ty tiếp tục thực hiện và tăng cường công tác khoán, quản trị chi phí ở tất cả các khâu, các bộ phận, đồng thời đã rà soát, sửa đổi, bổ sung các định mức kinh tế kỹ thuật theo tiêu chí tiết kiệm, phù hợp với quy định của Nhà nước.

1.5. Đối với công tác tổ chức cán bộ, lao động tiền lương:

Nhằm thực hiện mục tiêu tăng trưởng và phát triển cho Công ty, trong năm 2020 thực hiện luân chuyển cán bộ giữa các đơn vị, giữa các phòng Công ty nhằm tạo điều kiện cho cán bộ rèn luyện và phát triển. Đào tạo đội ngũ cán bộ kinh doanh, cán bộ nghiệp vụ, công nhân kỹ thuật đảm bảo có chuyên môn và đạo đức phù hợp và đáp ứng yêu cầu của sự phát triển Công ty.

Lao động bình quân toàn Công ty năm 2020 là 99 người, có việc làm ổn định. Về tiền lương bình quân toàn Công ty thực hiện đạt 9,267 triệu đồng/người/tháng.

2. Về công tác sản xuất kinh doanh:

- Công tác pha trộn than điện đã có nhiều cố gắng, cả năm Công ty giao than điện được 347.658 tấn đạt 100% kế hoạch và đã hoàn thành chỉ tiêu than điện

năm 2020 theo hợp đồng đã ký với TKV; Sản lượng kinh doanh than thương mại năm 2020 đạt 216.327 tấn đạt 100% kế hoạch.

- Công tác thi công xây lắp: Công ty đang phối hợp chặt chẽ với các đối tác triển khai theo đúng tiến độ các dự án: khu dân cư Thái Xuân, dự án thủy điện Phúc Long, dự án thủy điện Nậm Ban 2....

- Công tác kinh doanh vật tư thiết bị: Công ty vẫn duy trì việc cung cấp cáp điện, thép ray và vật tư thiết bị cho các đơn vị trong TKV, tuy nhiên năm 2020 kết quả chưa đạt được như kỳ vọng. Doanh thu năm 2020 là 20.748 triệu đồng, đạt 39% kế hoạch đầu năm.

- Công ty đã tập trung vốn để phát triển các mảng sản xuất kinh doanh chính của Công ty đem lại hiệu quả cao như: Chế biến kinh doanh than, thi công xây lắp các công trình, dự án.

- Dự báo năm 2021 còn nhiều khó khăn, để khắc phục những khó khăn liên quan đến các hoạt động kinh doanh của Công ty, Ban lãnh đạo điều hành cần tích cực chỉ đạo các bộ phận kinh doanh đẩy mạnh hoạt động khai thác thị trường, tìm kiếm hợp đồng cung cấp vật tư thiết bị mới, tăng doanh thu, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu theo kế hoạch đã đăng ký năm 2021.

3. Về quản lý vốn và tài sản:

Công tác quản lý vốn và tài sản, quản lý chất lượng, tiến độ các dự án đầu tư theo đúng các quy định của Pháp luật, Điều lệ và Quy chế quản lý nội bộ Công ty.

Các tài sản bất động sản do Công ty thu hồi được từ các khoản công nợ kéo dài nhiều năm, khó đòi trong các năm trước, công ty đã và đang tiếp tục tích cực tìm kiếm khách hàng chuyển nhượng để thu hồi vốn.

Đánh giá chung: Thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trong điều kiện Công ty còn nhiều những khó khăn, đạt được kết quả như trên là sự nỗ lực rất lớn của toàn thể cán bộ, công nhân viên Công ty. Hội đồng quản trị ghi nhận, đánh giá cao sự nỗ lực của Ban lãnh đạo điều hành và toàn thể các bộ công nhân viên Công ty.

Phần thứ hai:

MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2021

I. MỤC TIÊU

Nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, duy trì sự ổn định và phát triển bền vững.

II. NHIỆM VỤ CHÍNH

1. Một số chỉ tiêu chủ yếu:

- Tổng doanh thu:	1.872.745 triệu đồng.
- Tổng giá trị sản xuất:	65.335 triệu đồng.
- Lợi nhuận trước thuế:	4.500 triệu đồng.
- Cổ tức dự kiến:	1%

Hết quý 3 năm 2021, căn cứ vào tình hình thực tế, Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị điều chỉnh các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 cho phù hợp.

2. Công tác sản xuất kinh doanh

- Công tác chế biến, kinh doanh than: Tập trung nguồn vốn cho hoạt động chế biến, kinh doanh than; nâng cao năng lực chế biến tại các Trạm; Mở rộng thị trường kinh doanh than thương mại đối với các hộ tiêu thụ.

- Công tác thi công xây lắp: Tiếp tục củng cố đội ngũ cán bộ phục vụ cho công tác thi công xây lắp, hoàn thiện các tiêu chí cần thiết để thực hiện các dự án theo hướng tiến tới Công ty làm tổng thầu EPC (thiết kế, cung cấp thiết bị và thi công xây dựng).

- Tăng cường công tác kinh doanh vật tư thiết bị, đầu tư tập trung vào các gói thầu, hợp đồng kinh doanh VTTB trong thị trường nội bộ, truyền thống của TKV.

- Bổ sung hoàn thiện quy định về công tác kinh doanh để nâng cao hiệu quả, tăng tính chủ động, gắn trách nhiệm của các nhân đối với từng phương án kinh doanh.

- Tiếp tục đầu tư các dự án đem lại hiệu quả cao cho Công ty. Trong đó tập trung lựa chọn, đầu tư các dự án trọng điểm, đem lại hiệu quả cao.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác tài chính, tín dụng.

Đảm bảo an toàn tài chính của đơn vị, cân đối tiền vốn cho các hoạt động sản xuất kinh doanh.

2. Về tổ chức bộ máy:

Tiếp tục cải thiện, nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tính chuyên nghiệp và kỷ luật lao động của cán bộ, công nhân viên, nâng cao năng suất lao động để gia tăng năng lực cạnh tranh và uy tín của V-ITASCO.

- Tiếp tục thực hiện tái cơ cấu Công ty theo hướng tinh gọn bộ máy, nâng cao năng suất lao động, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Tiếp tục rà soát, sửa đổi bổ sung quy chế, quy định theo hướng phù hợp với điều kiện kinh doanh thực tế của Công ty.

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm soát, quản trị chi phí, quản trị tài chính và pháp chế.

3. Giải pháp điều hành SXKD:

Trong năm 2021 Công ty thực hiện tốt một số giải pháp chính sau:

- Tiếp tục rà soát, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định. Tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, kiểm soát chi phí, tiết giảm chi phí; Nâng cao hiệu quả trong SXKD.

- Đảm bảo an toàn tài chính của đơn vị, cân đối tiền vốn cho sản xuất kinh doanh và tiền vốn cho các dự án đầu tư.

- Tiếp tục hoàn thiện, củng cố hoạt động của các Công ty con nhằm bảo đảm hiệu quả trong hoạt động của mỗi đơn vị.

- Kiểm soát chặt chẽ chi phí trong kinh doanh, các đơn vị thành viên tự chịu trách nhiệm về công tác khoán quản trị chi phí và kết quả kinh doanh của đơn vị mình theo pháp luật hiện hành và Quy chế kinh doanh của V-ITASCO.

Kính thưa Quý cổ đông, trên đây là báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2020 và Kế hoạch SXKD năm 2021 trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021.

Thay mặt HĐQT Công ty, tôi xin được cảm ơn sự cố gắng của cán bộ công nhân viên trong Công ty; sự ủng hộ và tin tưởng của các Quý cổ đông, các đối tác trong năm qua. Rất mong tiếp tục nhận được sự động viên, giúp đỡ của các quý cổ đông và các đối tác trong năm 2021 để Công ty hoàn thành tốt những mục tiêu chung đã đề ra. Kính mong quý cổ đông đóng góp ý kiến để xây dựng Công ty V-ITASCO ngày càng phát triển bền vững.

Trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- ĐHĐCĐ;
- BKS, HĐQT;
- Ban điều hành;
- Lưu VT, Thư ký Công ty, P.HCTH.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Thieu Quang Thao